



Infoblatt

Kann man Führen lernen?

1. „Grosse Männer“ werden nicht als solche geboren sie entwickeln sich zu solchen. Gute Führung kann also gelernt werden.
2. Damit eine Gruppe/Team effektiv arbeitet, müssen zwei Funktionen erfüllt werden: eine Aufgabenorientierung und eine Personenorientierung. Diese beiden Funktionen müssen nicht unbedingt von einer Führungskraft ausgeübt werden.
3. Führung hängt von einer Vielzahl von Faktoren und deren gegenseitigen Beeinflussungen ab. Hierzu gehören Aspekte der Führungskraft selbst, der Mitarbeiter, der Gruppe, der Aufgabe, der Organisation und der organisationsrelevanten Umwelt.
4. Effektive Führung setzt zum einen eine bewusste Erfassung der Komplexität und Dynamik der gesamten Führungssituation voraus sowie ein entsprechendes Verhaltensrepertoire, das die Führungskraft flexibel je nach Situationsanforderungen einsetzen kann.
5. Führen kann gelernt und muss geübt werden. Dabei sollte man sich selbst nicht vergessen und seine Wahrnehmung und Interpretationen mit den Beteiligten überprüfen.
6. Eine Führungskraft muss in ihrer Position eine Reihe von Aufgaben erfüllen, vor denen sie sich nicht drücken darf. Dazu gehören:
 - ☞ Ziele vereinbaren
 - ☞ organisieren
 - ☞ motivieren
 - ☞ kommunizieren
 - ☞ kontrollieren
 - ☞ beurteilen
 - ☞ Entwicklung und Führung der Mitarbeiter
7. Eine Führungskraft verfügt über eine Reihe von Ressourcen, die sie best möglichst ausnutzen sollte:
 - ☞ sich selbst
 - ☞ ihre Mitarbeiter
 - ☞ Informationen
 - ☞ Zeit
 - ☞ materielle Mittel

Der Einsatz dieser Ressourcen sollte am Resultat orientiert sein, wobei das „Resultat“ materielle und soziale Komponenten beinhalten kann.