



TRAININGS

*Wer Menschen führen will, muss hinter ihnen gehen.
(Laotse)*

Jeder Mensch trägt Entwicklungspotenzial und den Willen zu konstruktiver Lebensgestaltung in sich.

Eigenverantwortlich Erfolge zu erringen und den Wert des eigenen Beitrages am Gesamterfolg zu erkennen, zählt zu den menschlichen Grundbedürfnissen.

FÜHRUNGSKRÄFTE TRAININGS

Im Führungskräfte-Training geht es um die Entwicklung eines überzeugenden Führungsstils, um die Gabe, Mitarbeiter zu motivieren und um die Kunst, das Image eines Unternehmens und Produktes aufzubauen, zu erhalten und zu pflegen.

Pferdeunterstützte Führungs- und Persönlichkeitstrainings

- Pferde, die ManagerInnen zu einem besseren Führungsstil verhelfen?
- Die ManagerInnen verstehen lehren, wie ihr Führungsstil von den Mitarbeitern aufgenommen wird?
- Was können Führungskräfte durch Pferde lernen?
- Wie wirke ich auf andere?

Je ehrlicher das Feedback über das Verhalten eines Menschen ist, umso klarer und besser ist die Aussagekraft.

MEIN ANGEBOT

Führung lebendig erleben

Diese Seminare sind geeignet Ihnen ein **ungeschminktes Feedback** zu geben; ein Feedback, das nicht durch Mitarbeiter, Vorgesetzte oder Berater gefiltert, sondern wirklich **authentisch** ist.

Sie lernen viel über Ihre Führungsstärken und Ihre Führungsschwächen und erhalten wichtige **Erkenntnisse** und neue **Impulse** für Ihre Führungsaufgaben.





DAS ZIEL

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer sollen sich ihres eigenen **intuitiven Verhaltens** in Führungs-, Verhandlungs- und Entscheidungssituationen bewusst werden. Dabei werden Stärken und Schwächen im Umgang mit Mitarbeitern oder Kunden erkannt, als Bild gespeichert und als Erlebnis verarbeitet.

Die **Sicht** von Führungskräften auf den Führungsalltag **verändern**, neue Impulse geben, Erlebnis und Selbsterfahrung mit nachhaltiger Wirkung

Teilnehmen kann jeder, der eine Führungsfunktion ausübt oder dafür vorgesehen ist. Erfahrungen im Umgang mit Pferden werden nicht voraus gesetzt.

Führungs- und Persönlichkeitstrainings

- Wird man zum Führer geboren oder ist Führen erlernbar?
- Worauf kommt es beim Führen an?
- Führen oder Managen? Wo ist der Unterschied?

MEIN ANGEBOT

Lehren aus der Geschichte ziehen

Leadership entsteht in der direkten Kommunikation, wenn Sie für Ihre Ziele und Überzeugungen stehen und gleichzeitig durch echte Einbeziehung Ihrer Mitarbeiter Ihren Prozess des Führens gestalten. Authentische und professionelle Führung beruht auf der Integration von **Visionen, Zielen, Kommunikation** zwischenmenschlicher Kompetenz und Teamfähigkeit. Dadurch wird Innovation und das Erreichen von Höchstleistungen erst möglich.

Das entscheidende Beurteilungskriterium für jede Führungskraft ist ihre Wirksamkeit. Was wirklich zählt, ist weder die geleistete Arbeit noch die entstandenen Mühen und Anstrengungen, weder die aufgewendete Zeit noch die erbrachten Opfer, sondern ausschließlich die erzielten **Resultate**.

DAS ZIEL

Wirksamkeit trotz der widrigen Realitäten der Führungssituation und trotz der Tatsache, dass niemand alle Qualitäten haben kann, die er haben sollte. Die ideale Führungskraft gibt es nicht; wohl aber gibt es einige **Erfahrungsgrundsätze**, die die Wirksamkeit jeder Führungskraft verbessern können.

Informationen, Anmeldung und Termine:

KoenesConsult
E-Mail: office@koenesconsult.at
Mobil: 0664/100 49 29
www.koenesconsult.at